

GODIŠNJI PLAN RADA CENTRA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU RIJEKA ZA 2022. GODINU

Rijeka, prosinac 2021.

SADRŽAJ

1. PREGOVOR RAVNATELJICE	3
2. UVOD	4
2.1. Djelokrug rada	5
2.2. Vizija	6
2.3. Misija	6
3. KONTEKST	6
4. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA	7
5. GODIŠNJI PLAN RADA – OPĆI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI	8
6. MJERE I AKTIVNOSTI	9
6.1. Mjera 1.1. – Povećanje broja provedenih obrada korisnika	9
6.2. Mjera 1.2. – Unaprjeđenje kvalitete provedenih usluga.....	10
6.3. Mjera 1.3. – Povećanje broja usluga koje Centar može provoditi	11
6.4. Mjera 1.4. - Intenziviranje suradnje s naručiteljima usluga	12
6.5. Mjera 1.5. - Promoviranje usluga Centra	13
6.6. Mjera 2.1. – Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora	14
6.7. Mjera 2.2. – Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika).....	15
7. FINACIJSKI PLAN	16

1. PREDGOVOR RAVNATELJICE

Prioriteti Centra za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka u 2022. godini su unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije i unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada.

U godini koja je pred nama CPR Rijeka će nastaviti redovne aktivnosti pružanja usluga naručiteljima, pri čemu će se zapošljavanjem novih stručnih radnika i optimiziranjem procedure rada povećati broj klijenata u obradi.

Uz kvantitetu raditi će se i na podizanju kvalitete usluga i to na način da će se kroz nabavu i primjenu novih instrumenata za radno-funkcionalnu procjenu i novih psihologijskih instrumenata, te kroz edukaciju stručnjaka omogućiti bolja, obuhvatnija i kvalitetnija dijagnostika.

Raditi će se i na povećanju broja usluga koje Centar može pružiti. Planira se uspostaviti usluga virtualne radionice, kako bi se dugotrajno nezaposlenim osobama s invaliditetom moglo ponuditi osvježavanje starih i stjecanje novih znanja iz administrativno- ekonomskog područja i time olakšati pristup svijetu rada.

S dosadašnjim naručiteljima usluga planira se intenzivirati suradnja, kroz redovite sastanke što će doprinijeti kvaliteti suradnje. Kroz promotivne aktivnosti planira se upoznati veći broj poslodavaca - potencijalnih naručitelja usluga, s mogućnostima profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Time će se otvoriti mogućnost za proširivanje baze radnih mjesta za radno osposobljavanje ili rad osoba s invaliditetom.

Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada odnosi se na omogućavanje adekvatnog prostora za rad, a korisnicima dostupnog i ugodnog prostora za boravak u Centru, te jačanje ljudskih resursa zapošljavanjem novih djelatnika-stručnih radnika.

Nakon još jedne pandemijske godine, posebno teške za osobe s invaliditetom kada je u pitanju zapošljavanje i zadržavanje radnog mjesta Centar posebni naglasak stavlja na potrebu dosljednog i predanog rada na provedbi i unapređenju usluga, kako bismo u procesu rada zadržali, odnosno u njega vratili što je više moguće osoba s invaliditetom.

RAVNATELJICA

Ivana Kosorčić

2. UVOD

Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka (dalje: Centar) je ustanova za organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom. Profesionalnu rehabilitaciju čine različite aktivnosti usmjerene na profesionalno i radno osposobljavanje, zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom.

Centar je osnovan Ugovorom o osnivanju Centra za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka od 7. listopada 2015. godine koji je zaključen između Republike Hrvatske s osnivačkim udjelom od 49% i Grada Rijeke s osnivačkim udjelom od 51%. Stupanjem na snagu Uredbe o osnivanju Centra za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka (Narodne novine, br. 9/19) dana 26. siječnja 2019. godine, Republika Hrvatska je preuzela sva prava i obveze osnivača nad Centrom pa je time Centar postao proračunski korisnik državnog proračuna unutar razdjela Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Djelatnost Centra je organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, br. 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), Pravilniku o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom koji uključuje Standarde profesionalne rehabilitacije (Narodne novine, br. 75/18, 145/20) i drugim zakonskim i podzakonskim propisima. Rad Centra obuhvaća naručitelje i korisnike s područja triju županija Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske, a povremeno i druge županije.

Centar će u 2022. godini nastaviti pružati usluge profesionalne rehabilitacije sukladno Standardima usluga profesionalne rehabilitacije, poštujući Europska načela izvrsnosti u rehabilitaciji i etička načela propisana Standardima. Cilj Centra je kroz multidisciplinarnu postupke i razne mjere što brže uključiti odnosno što dulje zadržati osobe s invaliditetom u svijetu rada, u skladu s njihovim mogućnostima i potrebama. Krajnji cilj je postići i održati što veću uključenost te opću i radnu funkcionalnost osobe s invaliditetom.

U prošloj godini djelatnost Centra bila je, kao i sve druge djelatnosti u Republici Hrvatskoj, pogođena epidemijom bolesti COVID-19 zbog koje je rad u travnju 2020. u potpunosti stao, a nakon toga se nastavio odvijati u izmijenjenim okolnostima kroz cijelu 2021. godinu. Rad je bio organiziran i prilagođen poštivanju epidemioloških mjera, a isto će se nastaviti i u 2022. godini, odnosno sve do prestanka epidemije.

U radu Centra i dalje su prisutne poteškoće kao što su nedostatak stručnog kadra, niska i nemotivirajuća primanja za postojeće i nove stručne i ostale djelatnike Centra te nedostatak adekvatnog prostora za rad. S obzirom da je dosadašnja komunikacija s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje postavila temelje suradnje kako bi HZZ postao značajniji naručitelj usluge s obzirom na velik broj dugotrajno nezaposlenih osoba s invaliditetom koje su tamo prijavljene, u 2022. godini očekujemo povećani „priljev“ korisnika iz HZZ-a s područja tri županije- nezaposlenih osoba s invaliditetom - na rehabilitacijsku procjenu.

U svom daljnjem radu Centar će, obavljanjem redovne djelatnosti, nastaviti doprinositi unapređenju područja profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom, u svrhu njihovog osposobljavanja za rad, omogućavanja učinkovitijeg uključivanja odnosno integriranja na tržište rada, što je sukladno cilju Strateškog plana Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje od 2020.-2022. godine te doprinosi ostvarivanju Mjere 3. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada i provođenje postupka vještačenja iz Provedbenog programa Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021.-2024.

2.1. Djelokrug rada

Djelatnost Centra je organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom koje uključuju sljedeće mjere i aktivnosti:

- sudjelovanje u utvrđivanju preostalih radnih i općih sposobnosti
- profesionalno informiranje, savjetovanje i procjenu profesionalnih mogućnosti
- analiza tržišta rada, mogućnosti zapošljavanja i uključivanja u rad
- procjena mogućnosti izvođenja, razvoja i usavršavanja programa profesionalnog osposobljavanja
- radno osposobljavanje, obrazovanje i programi održavanja i usavršavanja radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja
- informiranje i savjetovanje o mogućnostima koje asistivna tehnologija pruža u učenju i radu
- provođenje pojedinačnih i skupnih programa za unapređenje radno-socijalne uključenosti u zajednicu
- informiranje i savjetovanje o primjeni različitih učinkovitih tehnika u učenju i radu
- razvoj motivacije i osposobljavanje osobe s invaliditetom u korištenju odabrane tehnologije
- tehnička pomoć i podrška u provedbi usluga profesionalne rehabilitacije, praćenje i procjena rezultata profesionalne rehabilitacije
- informiranje i podrška u izvorima financiranja
- izvođenje programa socijalnog uključivanja
- izvođenje praktičnog dijela osposobljavanja za rad u tijeku profesionalne rehabilitacije
- izrađivanje posebnih programa za određenu ciljnu skupinu koja se nalazi u nepovoljnom položaju na tržištu rada
- posredovanje pri zapošljavanju korisnika tijekom i nakon provedene profesionalne rehabilitacije.

Osnovna zadaća Centra je aktivno pružanje usluga profesionalne rehabilitacije s ciljem trajnog uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada u skladu s njihovom preostalom radnom sposobnošću, kao i omogućavanje transparentnog trošenja sredstava državnog proračuna namijenjenog za isplatu poticaja za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

2.2. Vizija

Društvo jednakih mogućnosti za sve, u kojem osobe s invaliditetom mogu ostvariti svoje pune radne potencijale.

2.3. Misija

Postati predvodnik i nezaobilazni partner u zapošljavanju i zadržavanju u svijetu rada osoba s invaliditetom u regiji.

3. KONTEKST

Centar je u nadležnosti Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike te pod stručnim nadzorom Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

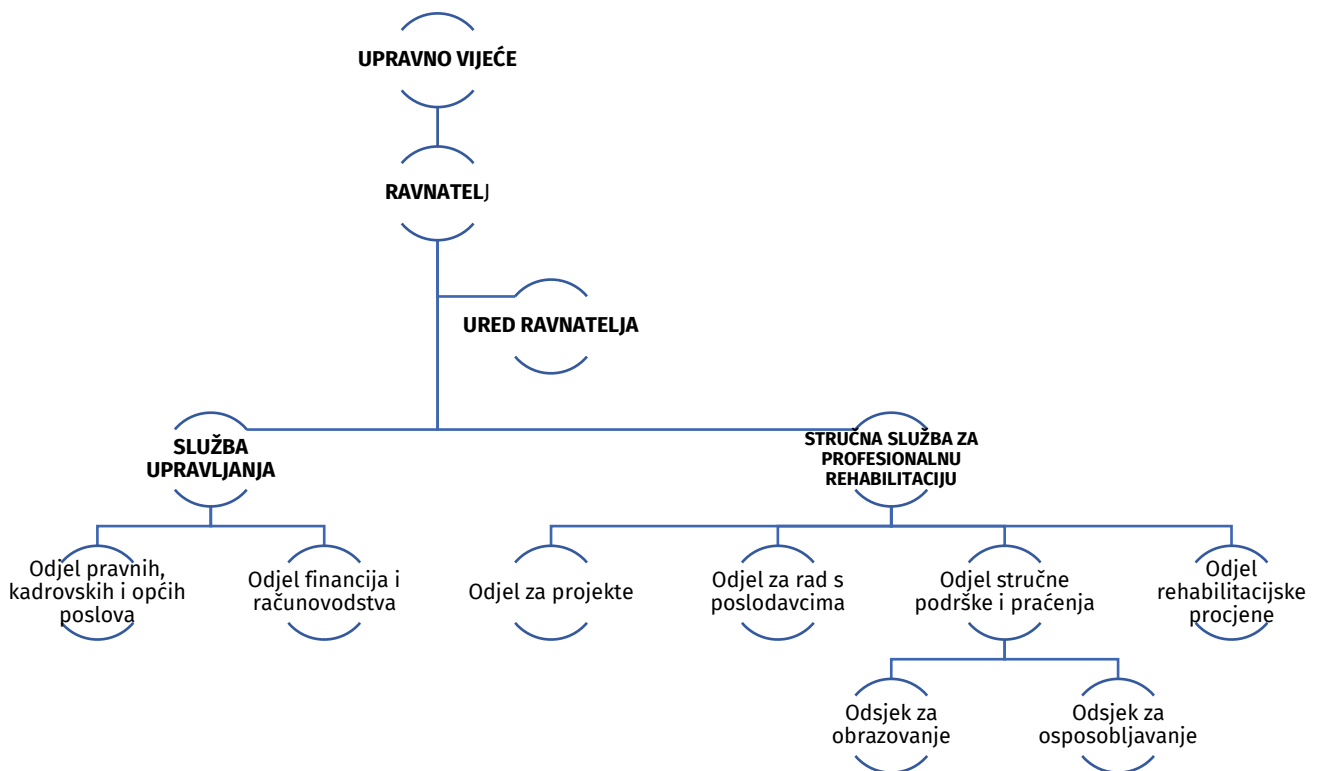
Naručitelji usluga profesionalne rehabilitacije mogu biti subjekti koji su taksativno navedeni u članku 6. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, a to su Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, ministarstvo nadležno za socijalnu politiku putem centara za socijalnu skrb, osiguravajuće društvo, poslodavac, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i privatni naručitelj (osoba s invaliditetom, zakonski zastupnik).

U dosadašnjem radu Centra naručitelji usluga bili su Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, poslodavci i privatni naručitelji.

4. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Tijela Centra su Upravno vijeće, ravnatelj i Stručno vijeće. Upravno vijeće ima pet članova koje imenuje ministar nadležan za rad. Ravnatelj organizira i vodi rad i poslovanje, predstavlja i zastupa Centar, odgovara za zakonitost rada i obavlja druge poslove propisane Statutom. Ravnatelja imenuje Upravno vijeće uz prethodnu suglasnost ministra nadležnog za rad. Stručno vijeće daje mišljenja i stručne prijedloge o stručnim pitanjima vezanima uz rad Centra, a čine ga svi stručni radnici Centra.

Dana 1. siječnja 2021. godine na snagu je stupio Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta kojim je uređeno unutarnje ustrojstvo Centra, čime se je sistematizacija radnih mjesta uskladila sa odredbama Statuta koje propisuju organizacijsku strukturu Centra. Sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta osnovne ustrojstvene jedinice Centra su Ured ravnatelja, Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju i Služba upravljanja, a stručne službe se sastoje od odjela i odsjeka kako je to prikazano na shemi organizacijske strukture.



Shema 1: Organizacijska struktura Centra

5. GODIŠNJI PLAN RADA – OPĆI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI

U godišnjem planu rada Centra prikazani su opći ciljevi Centra te mjere i aktivnosti kroz koje će ti ciljevi biti dosegnuti, ustrojstvene jedinice koje će za to biti zadužene i rokovi u kojima se planiraju realizirati.

Opći ciljevi Centra su:

1. Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije
2. Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada Centra

Mjere kojima se postižu opći ciljevi su:

1. Mjere za postizanje cilja unaprjeđenja provedbe usluga profesionalne rehabilitacije:
 - 1.1. Povećanje broja provedenih obrada korisnika
 - 1.2. Unaprjeđenje kvalitete provedenih usluga
 - 1.3. Povećanje broja usluga koje Centar može provoditi
 - 1.4. Intenziviranje suradnje s naručiteljima usluga
 - 1.5. Promoviranje usluga Centra
2. Mjere za postizanje cilja unaprjeđenja organizacijskih aspekata rada Centra:
 - 2.1. Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora
 - 2.2. Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika)

Mjere će provoditi ustrojstvene jedinice Centra: Ured ravnatelja, Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju i Služba upravljanja te odjeli unutar službi.

6. MJERE I AKTIVNOSTI

6.1. Mjera 1.1. – Povećanje broja provedenih obrada korisnika

Mjera 1.1.	Povećanje broja provedenih obrada korisnika	
Svrha provedbe mjere	Unaprijeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2021. g.)	Ciljna vrijednost u 2022. g.
Broj isporučenih nalaza i mišljenja	100	120
Broj novozaposlenih stručnih radnika	1	2
Broj sklopljenih ugovora o provođenju profesionalne rehabilitacije (usluge 5, 11, 12)	3	5
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Redovita obrada predmeta	Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2022.
Zapošljavanje novih stručnih radnika	Ravnatelj	I. kvartal
Optimiziranje procedure obrade	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	I. kvartal

Tablica br. 1: Mjera 1.1.

6.2. Mjera 1.2. – Unaprjeđenje kvalitete provedenih usluga

Mjera 1.2.	Unaprjeđenje kvalitete provedenih usluga	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početa vrijednost (2021. g.)	Ciljna vrijednost u 2022. g.
Broj nabavljenih novih instrumenata za radno-funkcionalno testiranje	7	1
Broj nabavljenih novih psihologijskih testova	3	2
Broj edukacija radnika zaposlenih u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	14	15
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Poboljšanje kvalitete dijagnostičkog postupka primjenom novih instrumenata za radno-funkcionalnu procjenu	Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2022.
Poboljšanje kvalitete dijagnostičkog postupka primjenom novih psihologijskih testova	Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2022.
Educiranje stručnih radnika	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2022.

Tablica br. 2: Mjera 1.2.

6.3. Mjera 1.3. – Povećanje broja usluga koje Centar može provoditi

Mjera 1.3.	Povećanje broja usluga koje Centar može provoditi	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2021. g.)	Ciljna vrijednost u 2022. g.
Izrađen program rada Virtualne radionice	0	1
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Osnivanje Radne skupine za uspostavljanje usluge Virtualne radionice	Ravnatelj	1.2.2022.
Izrada programa rada Virtualne radionice	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Radna skupina za izradu edukacijskog programa Virtualne radionice	31.12.2022.

Tablica br. 3: Mjera 1.3.

6.4. Mjera 1.4. - Intenziviranje suradnje s naručiteljima usluga

Mjera 1.4.	Intenziviranje suradnje s naručiteljima usluga	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2021. g.)	Ciljna vrijednost u 2022. g.
Broj održanih sastanaka s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje	6	12
Broj održanih sastanaka s poslodavcima	50	100
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Izrada plana provedbe kontakata s poslodavcima	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	1.2.2022.
Održavanje redovitih mjesečnih sastanaka s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2022.
Održavanje sastanaka s poslodavcima sukladno planu provedbe kontakata	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2022.

Tablica br. 4: Mjera 1.4.

6.5. Mjera 1.5. - Promoviranje usluga Centra

Mjera 1.5.	Promoviranje usluga Centra	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2021. g.)	Ciljna vrijednost u 2022. g.
Broj održanih radnih sastanaka s mogućim naručiteljima usluga	15	25
Postotak podijeljenih (letaka) od ukupnog broja izrađenih informativnih materijala	0	50%
Broj aktivnog sudjelovanja na stručnim skupovima, konferencijama i događanjima	2	2
Broj udruga OSI kojima je Centar predstavio usluge	4	5
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Izrada informativnog materijala	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	II. kvartal
Podjela informativnog materijala	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2022.
Aktivno sudjelovanje na stručnim skupovima, konferencijama i drugim događanjima	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2022.
Predstavljanje usluga udrugama osoba s invaliditetom (OSI)	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2022.

Tablica br. 5: Mjera 1.5.

6.6. Mjera 2.1. – Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora

Mjera 2.1.	Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2021. g.)	Ciljna vrijednost u 2022. g
Broj sklopljenih ugovora o zakupu poslovnog prostora	1	1
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Upućivanje zahtjeva nadležnim ministarstvima	Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova	I. kvartal
Sklapanje (produženje) ugovora o zakupu poslovnog prostora Wenzelova 3/A	Ravnatelj	I. kvartal

Tablica br. 6: Mjera 2.1.

6.7. Mjera 2.2. – Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika)

Mjera 2.2.	Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika)	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2021. g.)	Ciljna vrijednost u 2022. g.
Broj novozaposlenih stručnih radnika	1	2
Broj edukacija radnika zaposlenih u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	14	15
Broj edukacija radnika zaposlenih u Službi upravljanja i Uredu ravnatelja	6	6
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Provedba javnog natječaja za zapošljavanje viših stručnih savjetnika iz područja socijalnog rada i psihologije	Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova i Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	I. kvartal
Sklapanje ugovora o radu s novim radnicima	Ravnatelj	I. kvartal
Edukacija radnika u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine
Edukacija radnika u Službi upravljanja i Uredu ravnatelja	Služba upravljanja	Tijekom cijele godine

Tablica br. 7: Mjera 2.2.

7. FINANCIJSKI PLAN

U Financijskom planu Centra za 2022. godinu i projekcijama plana za 2023. i 2024. godinu planirana su sredstva na strani prihoda i rashoda u ukupnom iznosu od 3.966.000,00 kn iz izvora financiranja 43- Ostali prihodi za posebne namjene (novčana naknada poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom).

Sredstva za cjelokupnu djelatnost Centra planirana su na jedinstvenoj aktivnosti Administracija i upravljanje (A924001) te su namijenjena za redovno poslovanje Centra i obuhvaćaju rashode za zaposlene, materijalne rashode, financijske rashode i rashode za nabavu neproizvodne dugotrajne imovine i proizvedene dugotrajne imovine.

	2021.	PLAN 2022.	Indeks (3/2*100)
1.	2.	3.	4.
UKUPNO PRIHODI	3.847.000,00	3.966.000,00	103,09
UKUPNO RASHODI	3.847.000,00	3.966.000,00	103,09

Tablica br. 8: Ukupni prihodi i rashodi

U nastavku je prikazan Financijski plan rashoda i izdataka Centra za 2022. godinu.

Razdjel 086 Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
Program 3301 Aktivna politika tržište rada
Glava 08655 Centar za profesionalnu rehabilitaciju
49059 Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka

Šifra	Naziv	PLAN ZA 2022.	Prihodi za posebne namjene (izvor 43)
3	RASHODI POSLOVANJA	3.636.000,00	3.636.000,00
31	Rashodi za zaposlene	2.208.500,00	2.208.500,00
311	Plaće (bruto)	1.856.000,00	1.856.000,00
3111	Plaće (Bruto)	1.831.000,00	1.831.000,00
3113	Plaće za prekovremeni rad	25.000,00	25.000,00
312	Ostali rashodi za zaposlene	50.000,00	50.000,00
3121	Ostali rashodi za zaposlene	50.000,00	50.000,00
313	Doprinosi na plaće	302.500,00	302.500,00
3132	Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje	302.500,00	302.500,00
32	Materijalni rashodi	1.425.500,00	1.425.500,00
321	Naknada troškova zaposlenima	175.000,00	175.000,00
3211	Službena putovanja	70.000,00	70.000,00

Šifra	Naziv	PLAN ZA 2022.	Prihodi za posebne namjene (izvor 43)
3212	Naknade za prijevoz, za rad na terenu i odvojeni život	55.000,00	55.000,00
3213	Stručno usavršavanje zaposlenika	40.000,00	40.000,00
3214	Ostale naknade troškova zaposlenima	10.000,00	10.000,00
322	Rashodi za materijal i energiju	250.000,00	250.000,00
3221	Uredski materijal i ostali materijalni rashodi	70.000,00	70.000,00
3223	Energija	70.000,00	70.000,00
3224	Materijal i dijelovi za tek. i investicijsko održavanje	10.000,00	10.000,00
3225	Sitni inventar i auto-gume	100.000,00	100.000,00
323	Rashodi za usluge	870.000,00	870.000,00
3231	Usluge telefona, pošte i prijevoza	60.000,00	60.000,00
3232	Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	100.000,00	100.000,00
3233	Usluge promidžbe i informiranja	50.000,00	50.000,00
3234	Komunalne usluge	50.000,00	50.000,00
3235	Zakupnine i najamnine	200.000,00	200.000,00
3236	Zdravstvene i vet.usluge	10.000,00	10.000,00
3237	Intelektualne i osobne usluge	100.000,00	100.000,00
3238	Računalne usluge	100.000,00	100.000,00
3239	Ostale usluge	200.000,00	200.000,00
329	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	130.500,00	130.500,00
3291	Naknada za rad predstavničkih tijela	102.000,00	102.000,00
3292	Premije osiguranja	10.000,00	10.000,00
3293	Reprezentacija	5.000,00	5.000,00
3294	Članarine i norme	2.500,00	2.500,00
3295	Pristojbe i naknade	1.000,00	1.000,00
3299	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	10.000,00	10.000,00
34	Financijski rashodi	2.000,00	2.000,00
343	Ostali financijski rashodi	2.000,00	2.000,00
3431	Bankarske usluge i usluge platnog prometa	2.000,00	2.000,00
4	Rashodi za nabavu nefinancijske imovine	330.000,00	330.000,00
41	Rashodi za nabavu neproizvedene dugotrajne imovine	60.000,00	60.000,00
412	Nematerijalna imovina	60.000,00	60.000,00
4123	Licence	60.000,00	60.000,00
42	Rashodi za nabavu proizvedene dugotrajne imovine	270.000,00	270.000,00
422	Postrojenja i oprema	270.000,00	270.000,00

Šifra	Naziv	PLAN ZA 2022.	Prihodi za posebne namjene (izvor 43)
4221	Uredska oprema i namještaj	100.000,00	100.000,00
4222	Komunikacijska oprema	20.000,00	20.000,00
4223	Oprema za održavanje i zaštitu	50.000,00	50.000,00
4224	Medicinska i laboratorijska oprema	50.000,00	50.000,00
4227	Uređaji, strojevi i oprema za ostale namjene	50.000,00	50.000,00
UKUPNO		3.966.000,00	3.966.000,00

Tablica br. 9: Financijski plan rashoda za 2022.

KLASA: 030-02/21-01/05
URBROJ: 2170/01-58-11-02-21-1
Rijeka, 17. prosinac 2021.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
Tatjana Šepić