

GODIŠNJI PLAN RADA CENTRA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU RIJEKA ZA 2023. GODINU

Rijeka, prosinac 2022.

SADRŽAJ

1. PREGOVOR RAVNATELJICE	3
2. UVOD	4
2.1. Djelokrug rada	5
2.2. Vizija	6
2.3. Misija	6
3. KONTEKST	6
4. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA.....	8
5. GODIŠNJI PLAN RADA – OPĆI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI.....	9
6. MJERE I AKTIVNOSTI	10
6.1. Mjera 1.1. – Povećanje broja provedenih obrada korisnika	10
6.2. Mjera 1.2. – Unaprjeđenje kvalitete provedenih usluga.....	11
6.3. Mjera 1.3. – Uspostava virtualne radionice	12
6.4. Mjera 1.4. - Održavanje suradnje s naručiteljima usluga.....	13
6.5. Mjera 1.5. - Promoviranje usluga Centra	14
6.6. Mjera 2.1. – Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora	15
6.7. Mjera 2.2. – Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika).....	16
7. FINACIJSKI PLAN.....	17

1. PREDGOVOR RAVNATELJICE

Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka posebni naglasak stavlja na potrebu dosljednog i predanog rada na provedbi i unapređenju usluga profesionalne rehabilitacije, kako bismo na tržištu rada zadržali, odnosno u njega vratili što je više moguće osoba s invaliditetom. Zbog toga su prioriteta CPR Rijeka i u 2023. godini unapređenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije i unapređenje organizacijskih aspekata rada.

U godini koja je pred nama CPR Rijeka će nastaviti redovne aktivnosti pružanja usluga profesionalne rehabilitacije uz daljnje podizanje kvalitete i kvantitete usluga. Poseban naglasak stavit će se na razvijanje nove usluge: Jačanje radnih potencijala i profesionalnih kompetencija kroz virtualnu radionicu, za koju je u prošloj godini uspostavljen okvir za njezino djelovanje. Time će se omogućiti da osobe s invaliditetom praktično steknu i usavrše znanja i vještine potrebne za obavljanje ekonomsko-administrativnih poslova, na simuliranom radnom mjestu.

Pored toga, planira se povećati broj korisnika usluge radnog osposobljavanja na konkretnom radnom mjestu, čemu će prethoditi promocija ove usluge prema poslodavcima. Kroz promotivne aktivnosti planira se upoznati veći broj poslodavaca - potencijalnih naručitelja usluga i s ostalim uslugama CPR Rijeka, mogućnostima profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom. Također se planira nastavak suradnje s ključnim partnerima u profesionalnoj rehabilitaciji.

I dalje će se raditi na jačanju organizacijskih aspekata rada, prvenstveno kroz ljudske resurse zapošljavanjem novih stručnih djelatnika, a potom i na omogućavanju adekvatnog prostora za rad s korisnicima. Planira se povećati broj završenih obrada korisnika, kao i podizati kvalitetu usluga u svrhu bolje, obuhvatnije i kvalitetnije dijagnostike prvenstveno kroz primjenu novih instrumenata za radno-funkcionalnu procjenu, nabavu i primjenu novih psihologijskih instrumenata.

RAVNATELJICA

Ivana Kosorčić

2. UVOD

Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka (dalje: Centar) je ustanova za organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom. Profesionalnu rehabilitaciju čine različite aktivnosti usmjerene na profesionalno i radno osposobljavanje, zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom.

Centar je osnovan Ugovorom o osnivanju Centra za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka od 7. listopada 2015. godine koji je zaključen između Republike Hrvatske s osnivačkim udjelom od 49% i Grada Rijeke s osnivačkim udjelom od 51%. Stupanjem na snagu Uredbe o osnivanju Centra za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka (Narodne novine, br. 9/19) dana 26. siječnja 2019. godine, Republika Hrvatska je preuzela sva prava i obveze osnivača nad Centrom pa je time Centar postao proračunski korisnik državnog proračuna unutar razdjela Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Djelatnost Centra je organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, br. 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), Pravilniku o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom koji uključuje Standarde usluga profesionalne rehabilitacije (Narodne novine, br. 75/18, 145/20) i drugim zakonskim i podzakonskim propisima. Rad Centra obuhvaća naručitelje i korisnike s područja triju županija Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske, a povremeno i druge županije.

Centar će u 2023. godini nastaviti pružati usluge profesionalne rehabilitacije sukladno Standardima usluga profesionalne rehabilitacije, poštujući Europska načela izvrsnosti u rehabilitaciji i etička načela propisana Standardima. Cilj Centra je kroz multidisciplinarnu postupku i razne mjere što brže uključiti odnosno što dulje zadržati osobe s invaliditetom u svijetu rada, u skladu s njihovim mogućnostima i potrebama. Krajnji cilj je postići i održati što veću uključenost te opću i radnu funkcionalnost osobe s invaliditetom.

Rad Centra u protekloj godini bio je obilježen unaprjeđenjem kvalitete usluga. Zaposleni su novi stručni djelatnici i uvedeni u rad. Permanentno se vršila edukacija stručnih djelatnika, nabava novih instrumenata za radno-funkcionalno i psihologijsko testiranje. Postavljen je i okvir za djelovanje virtualne radionice - još jedne usluge definirane Standardima usluga profesionalne rehabilitacije, te je predviđen nastavak aktivnosti na njenoj punoj uspostavi. Intenzivirana je suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje te se povećao broj korisnika koje on upućuje u Centar, a u 2023. godini očekujemo daljnji rast broja korisnika.

Centar se i dalje suočava sa problemom nedostatka stručnog kadra specifičnih struka (socijalni radnici, edukacijski rehabilitatori), problemom niskih i nemotivirajućih primanja za postojeće i nove stručne i ostale djelatnike Centra te s manjkom adekvatnog prostora za rad. Nažalost nedostatak socijalnih radnika i rehabilitatora je problem naše županije gdje su ta zanimanja deficitarna, a postojećim primanjima nije moguće privući

stručne radnike iz drugih dijelova Hrvatske. Isto tako problem primanja nije moguće riješiti bez većeg zalaganja Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

U svom daljnjem radu Centar će, obavljanjem redovne djelatnosti, nastaviti doprinositi unapređenju područja profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom, u svrhu njihovog osposobljavanja za rad, omogućavanja učinkovitijeg uključivanja odnosno integriranja na tržište rada što doprinosi ostvarivanju Mjere 3. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada i provođenje postupka vještačenja iz Provedbenog programa Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021.-2024., a na taj način i u provedbi posebnog cilja 2. „Unaprjeđenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom“ u okviru strateškog cilje 2. „Obrazovani i zaposleni ljudi Nacionalnog plana izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine.

2.1. Djelokrug rada

Djelatnost Centra je organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom koje uključuju sljedeće mjere i aktivnosti:

- sudjelovanje u utvrđivanju preostalih radnih i općih sposobnosti
- profesionalno informiranje, savjetovanje i procjenu profesionalnih mogućnosti
- analiza tržišta rada, mogućnosti zapošljavanja i uključivanja u rad
- procjena mogućnosti izvođenja, razvoja i usavršavanja programa profesionalnog osposobljavanja
- radno osposobljavanje, obrazovanje i programi održavanja i usavršavanja radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja
- informiranje i savjetovanje o mogućnostima koje asistivna tehnologija pruža u učenju i radu
- provođenje pojedinačnih i skupnih programa za unapređenje radno-socijalne uključenosti u zajednicu
- informiranje i savjetovanje o primjeni različitih učinkovitih tehnika u učenju i radu
- razvoj motivacije i osposobljavanje osobe s invaliditetom u korištenju odabrane tehnologije
- tehnička pomoć i podrška u provedbi usluga profesionalne rehabilitacije, praćenje i procjena rezultata profesionalne rehabilitacije
- informiranje i podrška u izvorima financiranja
- izvođenje programa socijalnog uključivanja
- izvođenje praktičnog dijela osposobljavanja za rad u tijeku profesionalne rehabilitacije
- izrađivanje posebnih programa za određenu ciljnu skupinu koja se nalazi u nepovoljnom položaju na tržištu rada
- posredovanje pri zapošljavanju korisnika tijekom i nakon provedene profesionalne rehabilitacije.

Osnovna zadaća Centra je aktivno pružanje usluga profesionalne rehabilitacije s ciljem trajnog uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada u skladu s njihovom preostalom radnom sposobnošću, kao i omogućavanje transparentnog trošenja sredstava državnog proračuna namijenjenog za isplatu poticaja za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

2.2. Vizija

Društvo jednakih mogućnosti za sve, u kojem osobe s invaliditetom mogu ostvariti svoje pune radne potencijale.

2.3. Misija

Postati predvodnik i nezaobilazni partner u zapošljavanju i zadržavanju u svijetu rada osoba s invaliditetom u regiji.

3. KONTEKST

Centar je u nadležnosti Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike te pod stručnim nadzorom Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Naručitelji usluga profesionalne rehabilitacije mogu biti subjekti koji su taksativno navedeni u članku 6. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, a to su Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, ministarstvo nadležno za socijalnu politiku putem centara za socijalnu skrb, osiguravajuće društvo, poslodavac, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i privatni naručitelj (osoba s invaliditetom, zakonski zastupnik).

U dosadašnjem radu Centra naručitelji usluga bili su Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, poslodavci i privatni naručitelji.

Korisnici usluga Centra su osobe s invaliditetom s područja Primorsko-goranske, Ličko-senjske i Istarske županije. Prema podacima iz Izvješća o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo na području koje pokriva Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka, na dan 1. rujna 2022. ukupno je evidentirano 61 138 osoba s invaliditetom, od čega je 24 805 u radno-aktivnoj dobi (točnije od 20 do 64 godine starosti). Svi su oni potencijalni korisnici usluga Centra, bilo da su zaposleni ili nezaposleni. Nezaposleni (prema Mjesečnom statističkom biltenu HZZ-a, 11/2022, evidentirano je 662 nezaposlenih osoba s invaliditetom) trebaju uslugu procjene radne učinkovitosti, kako bi se utvrdila njihova zapošljivost i definirale daljnje mjere kojima se

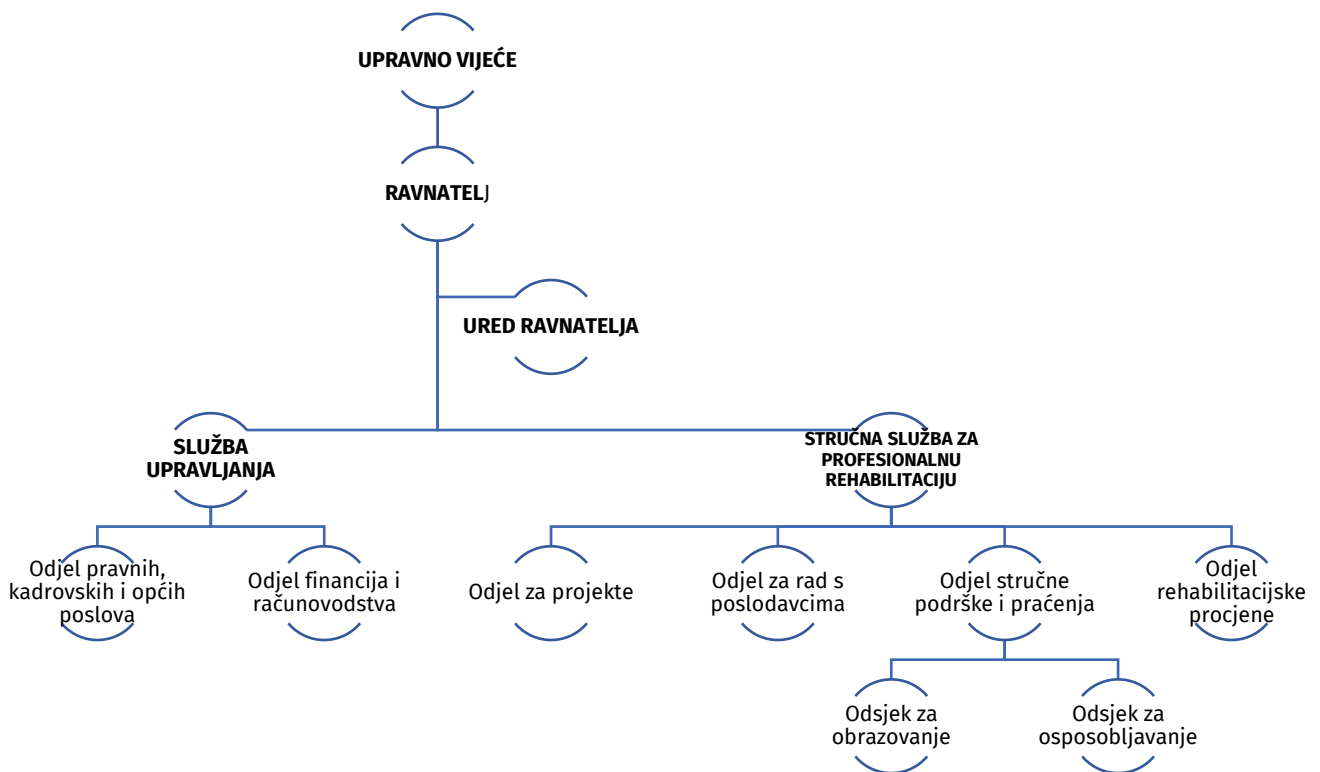
ona može povećati. Zaposleni (u Očevidniku zaposlenih osoba s invaliditetom evidentirano je za rujan 2022. godine ukupno 1 396 zaposlenih osoba s invaliditetom) mogu biti korisnici usluga kojima se planira razumna prilagodba na radnom mjestu, određuje visina subvencije plaće, kao poticaj poslodavcu, pruža stručna pomoć u radu i sl. Aktivnosti Centra usmjerene su i prema poslodavcima, bez obzira radi li se o obveznicima kvotnog zapošljavanja ili ne. Obveznici kvote su brojni, prema Očevidniku u rujnu 2022. registrirano ih je 1 290 na području koje pokriva Centar (od njih tek 31 % zapošljava osobe s invaliditetom), dok je poslodavaca koji nisu obveznici, ali ipak zapošljavaju osobe s invaliditetom, 252.

Na području županija koje pokriva Centar postoji samo jedna zaštitna radionica, Tekop Nova u Puli, dok integrativnih radionica nema. To znači da gotovo ne postoje radna mjesta namijenjena skupinama osoba s invaliditetom s najtežim oštećenjima gdje je potreba za podrškom u radu najveća.

4. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Tijela Centra su Upravno vijeće, ravnatelj i Stručno vijeće. Upravno vijeće ima pet članova koje imenuje ministar nadležan za rad. Ravnatelj organizira i vodi rad i poslovanje, predstavlja i zastupa Centar, odgovara za zakonitost rada i obavlja druge poslove propisane Statutom. Ravnatelja imenuje Upravno vijeće uz prethodnu suglasnost ministra nadležnog za rad. Stručno vijeće daje mišljenja i stručne prijedloge o stručnim pitanjima vezanima uz rad Centra, a čine ga svi stručni radnici Centra.

Sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta osnovne ustrojstvene jedinice Centra su Ured ravnatelja, Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju i Služba upravljanja, a stručne službe se sastoje od odjela i odsjeka kako je to prikazano na shemi organizacijske strukture.



Shema 1: Organizacijska struktura Centra

5. GODIŠNJI PLAN RADA – OPĆI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI

U godišnjem planu rada Centra prikazani su opći ciljevi Centra te mjere i aktivnosti kroz koje će ti ciljevi biti dosegnuti, ustrojstvene jedinice koje će za to biti zadužene i rokovi u kojima se planiraju realizirati. Ciljevi Centra i mjere za njihovo postizanje doprinose ostvarivanju Mjere 3. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada i provođenje postupka vještačenja iz Provedbenog programa Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021.-2024.

Opći ciljevi Centra su:

1. Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije
2. Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada Centra

Mjere kojima se postižu opći ciljevi su:

1. Mjere za postizanje cilja unaprjeđenja provedbe usluga profesionalne rehabilitacije:
 - 1.1. Povećanje broja provedenih obrada korisnika
 - 1.2. Unaprjeđenje kvalitete provedenih usluga
 - 1.3. Uspostavljanje usluge virtualne radionice
 - 1.4. Održavanje suradnje s naručiteljima usluga
 - 1.5. Promoviranje usluga Centra
2. Mjere za postizanje cilja unaprjeđenja organizacijskih aspekata rada Centra:
 - 2.1. Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora
 - 2.2. Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika)

Mjere će provoditi ustrojstvene jedinice Centra: Ured ravnatelja, Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju i Služba upravljanja te odjeli unutar službi.

6. MJERE I AKTIVNOSTI

6.1. Mjera 1.1. – Povećanje broja provedenih obrada korisnika

Mjera 1.1.	Povećanje broja provedenih obrada korisnika	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2022.)	Ciljna vrijednost (2023.)
Broj isporučenih nalaza i mišljenja	120	130
Broj novozaposlenih stručnih radnika	2	3
Broj sklopljenih ugovora o provođenju usluge 5 i 12	1	3
Broj sklopljenih ugovora o provođenju usluge 6	0	2
Broj sklopljenih ugovora o provođenju usluge 8	0	4
Broj sklopljenih ugovora o provođenju usluge 11	1	5
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Redovita obrada predmeta	Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.
Zapošljavanje novih stručnih radnika	Ravnatelj	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.

Tablica br. 1: Mjera 1.1.

6.2. Mjera 1.2. – Unaprjeđenje kvalitete provedenih usluga

Mjera 1.2.	Unaprjeđenje kvalitete provedenih usluga	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2022.)	Ciljna vrijednost (2023.)
Broj nabavljenih novih psihologijskih testova	1	3
Broj edukacija radnika zaposlenih u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	17	20
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Poboljšanje kvalitete dijagnostičkog postupka primjenom novih psihologijskih testova	Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.
Pohađanje edukacija stručnih radnika	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.

Tablica br. 2: Mjera 1.2.

6.3. Mjera 1.3. – Uspostava virtualne radionice

Mjera 1.3.	Uspostava virtualne radionice	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2022.)	Ciljna vrijednost (2023.)
Prva grupa polaznika virtualne radionice započela s programom	0	1
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Opremanje prostora virtualne radionice	Služba upravljanja	I. kvartal
Zapošljavanje predavača ekonomske grupe predmeta	Ravnatelj	I. kvartal
Pronalaženje korisnika	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	II. kvartal
Izrada individualnih programa prilagođenih korisnicima	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	II. kvartal

Tablica br. 3: Mjera 1.3.

6.4. Mjera 1.4. - Održavanje suradnje s naručiteljima usluga

Mjera 1.4.	Održavanje suradnje s naručiteljima usluga	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2022.)	Ciljna vrijednost (2023.)
Broj održanih sastanaka s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje	12	12
Broj održanih sastanaka s poslodavcima	100	100
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Izrada plana provedbe kontakata s poslodavcima	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	1.2.2023.
Održavanje redovitih mjesečnih sastanaka s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.
Održavanje sastanaka s poslodavcima sukladno planu provedbe kontakata	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.

Tablica br. 4: Mjera 1.4.

6.5. Mjera 1.5. - Promoviranje usluga Centra

Mjera 1.5.	Promoviranje usluga Centra	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2022.)	Ciljna vrijednost (2023.)
Broj održanih radnih sastanaka s mogućim naručiteljima usluga	25	25
Organiziranje promocije aktivnosti usluga Centra na javnim postamentima	0	1
Broj aktivnog sudjelovanja na stručnim skupovima, konferencijama i događanjima	2	4
Broj udruga osoba s invaliditetom kojima su predstavljene usluge Centra	5	5
Broj poslodavaca informiranih o usluzi 11	0	10
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Izrada informativnog materijala za postamente	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Svibanj 2023.
Aktivno sudjelovanje na stručnim skupovima, konferencijama i drugim događanjima	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.
Predstavljanje usluga udrugama osoba s invaliditetom	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.

Tablica br. 5: Mjera 1.5.

6.6. Mjera 2.1. – Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora

Mjera 2.1.	Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2022.)	Ciljna vrijednost (2023.)
Broj kontakata o mogućnosti zakupa poslovnog prostora u državnom vlasništvu	4	4
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Pisani upiti	Ravnatelj / Služba upravljanja	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.
Sastanci	Ravnatelj	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2023.

Tablica br. 6: Mjera 2.1.

6.7. Mjera 2.2. – Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika)

Mjera 2.2.	Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika)	
Svrha provedbe mjere	Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnatelj, rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost (2022.)	Ciljna vrijednost (2023.)
Broj novozaposlenih djelatnika u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	2	3
Broj edukacija radnika zaposlenih u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	17	20
Broj edukacija radnika zaposlenih u Službi upravljanja i Uredu ravnatelja	14	14
Aktivnosti	Nadležnost	Rok
Provedba javnog natječaja za zapošljavanje stručnog djelatnika iz područja edukacijske rehabilitacije	Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova i Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine
Provedba javnog natječaja za zapošljavanje stručnog djelatnika iz područja socijalnog rada	Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova i Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine
Provedba javnog natječaja za zapošljavanje stručnog djelatnika iz područja ekonomije	Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova i Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine
Sklopanje ugovora o radu s novim djelatnicima	Ravnatelj	Tijekom cijele godine
Edukacija radnika u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine
Edukacija radnika u Službi upravljanja i Uredu ravnatelja	Služba upravljanja	Tijekom cijele godine

Tablica br. 7: Mjera 2.2.

7. FINANCIJSKI PLAN

U Financijskom planu Centra za 2023. godinu planirana su sredstva na strani prihoda i rashoda u ukupnom iznosu od 526.246,00 EUR iz izvora financiranja 43 - Ostali prihodi za posebne namjene (novčana naknada poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom).

Sredstva za cjelokupnu djelatnost Centra planirana su na jedinstvenoj aktivnosti Administracija i upravljanje (A924001) te su namijenjena za redovno poslovanje Centra i obuhvaćaju rashode za zaposlene, materijalne rashode, financijske rashode i rashode za nabavu neproizvodne dugotrajne imovine i proizvedene dugotrajne imovine.

	2022. (KN)	PLAN 2023. (EUR)
1.	2.	3.
UKUPNO PRIHODI	3.966.000,00	526.246,00
UKUPNO RASHODI	3.966.000,00	526.246,00

Tablica br. 8: Ukupni prihodi i rashodi

U nastavku je prikazan Financijski plan rashoda i izdataka Centra za 2023. godinu.

Razdjel 086 Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
Program 3301 Aktivna politika tržište rada
Glava 08655 Centar za profesionalnu rehabilitaciju
49059 Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka

Šifra	Naziv	PLAN ZA 2023.
3	RASHODI POSLOVANJA	493.065,00
31	Rashodi za zaposlene	320.526,00
311	Plaće (bruto)	269.295,00
3111	Plaće (Bruto)	265.977,00
3113	Plaće za prekovremeni rad	3.318,00
312	Ostali rashodi za zaposlene	7.300,00
3121	Ostali rashodi za zaposlene	7.300,00
313	Doprinosi na plaće	43.931,00
3132	Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje	43.931,00
32	Materijalni rashodi	171.875,00
321	Naknada troškova zaposlenima	20.837,00
3211	Službena putovanja	6.636,00

Šifra	Naziv	PLAN ZA 2023.
3212	Naknade za prijevoz, za rad na terenu i odvojeni život	7.300,00
3213	Stručno usavršavanje zaposlenika	6.636,00
3214	Ostale naknade troškova zaposlenima	265,00
322	Rashodi za materijal i energiju	32.119,00
3221	Uredski materijal i ostali materijalni rashodi	9.291,00
3223	Energija	9.291,00
3224	Materijal i dijelovi za tek. i investicijsko održavanje	265,00
3225	Sitni inventar i auto-gume	13.272,00
323	Rashodi za usluge	102.195,00
3231	Usluge telefona, pošte i prijevoza	6.636,00
3232	Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	13.272,00
3233	Usluge promidžbe i informiranja	5.309,00
3234	Komunalne usluge	6.636,00
3235	Zakupnine i najamnine	22.563,00
3236	Zdravstvene i vet.usluge	2.654,00
3237	Intelektualne i osobne usluge	13.272,00
3238	Računalne usluge	13.272,00
3239	Ostale usluge	18.581,00
329	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	16.724,00
3291	Naknada za rad predstavničkih tijela	13.538,00
3292	Premije osiguranja	1.327,00
3293	Reprezentacija	664,00
3294	Članarine i norme	398,00
3295	Pristojbe i naknade	133,00
3299	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	664,00
34	Financijski rashodi	664,00
343	Ostali financijski rashodi	664,00
3431	Bankarske usluge i usluge platnog prometa	664,00
4	Rashodi za nabavu nefinancijske imovine	33.181,00
41	Rashodi za nabavu neproizvedene dugotrajne imovine	5.309,00
412	Nematerijalna imovina	5.309,00
4123	Licence	5.309,00
42	Rashodi za nabavu proizvedene dugotrajne imovine	27.872,00
422	Postrojenja i oprema	27.872,00
4221	Uredska oprema i namještaj	13.272,00
4223	Oprema za održavanje i zaštitu	6.636,00

Šifra	Naziv	PLAN ZA 2023.
4224	Medicinska i laboratorijska oprema	1.328,00
4227	Uređaji, strojevi i oprema za ostale namjene	6.636,00
UKUPNO u EUR		526.246,00

Tablica br. 9: Financijski plan rashoda za 2023.

KLASA: 007-06/22-01/01
URBROJ: 2170/01-58-11-01-22-1
Rijeka, 20. prosinca 2022.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
Tatjana Šepić