

# GODIŠNJI PLAN RADA CENTRA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU RIJEKA ZA 2024. GODINU

---

Rijeka, prosinac 2023.

## SADRŽAJ

<b>1. PREDGOVOR RAVNATELJICE .....</b>	<b>3</b>
<b>2. UVOD .....</b>	<b>4</b>
2.1. Djelokrug rada .....	5
2.2. Vizija .....	6
2.3. Misija .....	6
<b>3. KONTEKST .....</b>	<b>6</b>
<b>4. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA.....</b>	<b>8</b>
<b>5. GODIŠNJI PLAN RADA – OPĆI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI.....</b>	<b>9</b>
<b>6. MJERE I AKTIVNOSTI .....</b>	<b>10</b>
6.1. Mjera 1.1. – Povećanje broja provedenih obrada korisnika .....	10
6.2. Mjera 1.2. – Unaprjeđenje kvalitete provedenih usluga.....	11
6.3. Mjera 1.3. – Unaprijeđenje suradnje s ključnim naručiteljima usluga.....	12
6.4. Mjera 1.4. - Promoviranje usluga Centra .....	13
6.5. Mjera 2.1. – Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora .....	14
6.6. Mjera 2.2. – Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika).....	15
<b>7. FINACIJSKI PLAN.....</b>	<b>16</b>

## **1. PREGOVOR RAVNATELJICE**

Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka kontinuirano radi na provedbi i unapređenju usluga profesionalne rehabilitacije, sa ciljem da na tržište rada održivo uključuje osobe s invaliditetom. Zbog toga su prioriteta CPR Rijeka i u 2024. godini unapređenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije i unapređenje organizacijskih aspekata rada.

U narednoj godini CPR Rijeka će nastaviti redovne aktivnosti pružanja usluga profesionalne rehabilitacije uz daljnje podizanje kvalitete i kvantitete usluga. Usluga Jačanje radnih potencijala i profesionalnih kompetencija kroz virtualnu radionicu, koja je uspostavljena u 2023. godini, planira se dalje razvijati. Već je spremna druga generacija polaznika, za koju će se postojeći program modificirati i dodatno prilagoditi aktualnim potrebama lokalnog tržišta rada. Time će se omogućiti da dugotrajno nezaposlene osobe s invaliditetom praktično steknu i usavrše znanja i vještine potrebne za obavljanje ekonomsko-administrativnih poslova.

Nadalje, nakon početnih uspjeha u provođenju usluge radnog osposobljavanja na konkretnom radnom mjestu, planira se uslugu unaprijediti dodavanjem sadržaja koji će omogućiti još bolju prilagodbu na otvoreno tržište rada. Također će se izraditi baza poslodavaca zainteresiranih za ovu uslugu, što će omogućiti većem broju osoba s invaliditetom pronalaženje mogućnosti osposobljavanja za tržište rada.

Kako bi se omogućio razvoj navedenih usluga, a također omogućilo da se poveća njihov broj, neophodno je zapošljavanje novih stručnih djelatnika. Novo zapošljavanje omogućiti će da se formira odjel za poslodavce, što će unaprijediti rad s poslodavcima, omogućujući konstantan priljev novih predmeta. Također će se novim zapošljavanjem moći sastaviti drugi stručni tim, čime će biti omogućeno da se povećani broj predmeta i obradi.

Uz sve navedeno Centar će nastaviti s praksom održavanja kontakata s ključnim partnerima u profesionalnoj rehabilitaciji, prvenstveno sa Zavodom za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (ZOSI), Hrvatskim zavodom za zapošljavanje (HZZ) i Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje (HZMO), te udrugama osoba s invaliditetom. Važno je istaknuti da na području na kojem djeluje Centar postoje subjekti koji sustavno djeluju na poboljšanje položaja osoba s invaliditetom, te se njihova sinergija može iskoristiti. Potrebno je međusobno izmjenjivati iskustva i održati mrežu podrške. Na regionalnoj razini potrebno je više raditi na informiranju i motiviranju poslodavaca za zapošljavanje osoba s invaliditetom. I naposljetku, Centar je do sada isticao, a nastaviti će to raditi i ubuduće, pozitivne primjere zapošljavanja osoba s invaliditetom te promovirati aktivan pristup samih osoba s invaliditetom.

RAVNATELJICA  
Ivana Kosorčić

## 2. UVOD

Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka (dalje: Centar) je ustanova za organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom. Profesionalnu rehabilitaciju čine različite aktivnosti usmjerene na profesionalno i radno osposobljavanje, zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom.

Centar je osnovan Ugovorom o osnivanju Centra za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka od 7. listopada 2015. godine koji je zaključen između Republike Hrvatske s osnivačkim udjelom od 49% i Grada Rijeke s osnivačkim udjelom od 51%. Stupanjem na snagu Uredbe o osnivanju Centra za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka (Narodne novine, br. 9/19) dana 26. siječnja 2019. godine, Republika Hrvatska je preuzela sva prava i obveze osnivača nad Centrom pa je time Centar postao proračunski korisnik državnog proračuna unutar razdjela Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Djelatnost Centra je organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, br. 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), Pravilniku o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom koji uključuje Standarde usluga profesionalne rehabilitacije (Narodne novine, br. 75/18, 145/20) i drugim zakonskim i podzakonskim propisima. Rad Centra obuhvaća naručitelje i korisnike s područja triju županija Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske, a povremeno i s područja drugih županija.

Kao i do sada, Centar će i u 2024. godini nastaviti pružati usluge profesionalne rehabilitacije sukladno Standardima usluga profesionalne rehabilitacije, poštujući Europska načela izvrsnosti u rehabilitaciji i etička načela propisana Standardima. Cilj Centra je kroz multidisciplinarne postupke i razne mjere što brže uključiti odnosno što dulje zadržati osobe s invaliditetom u svijetu rada, u skladu s njihovim mogućnostima i potrebama. Krajnji cilj je postići i održati što veću uključenost te opću i radnu funkcionalnost osobe s invaliditetom.

Rad Centra u protekloj godini u najvećoj mjeri obilježio je početak rada Virtualne radionice i izlazak prve generacije njezinih polaznika na tržište rada. Uz to Centar je radio na promociji svojih usluga kroz medije, pa je tako organizirana izložba „Mogućnosti, a ne ograničenja“ na postamentima Grada Rijeke, a rad Centra popratili su medijski i lokalna televizija i novine. Zaposleni su novi stručni djelatnici i uvedeni u rad. Permanentno se vršila edukacija stručnih djelatnika. Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje se nastavila, te se povećao broj korisnika koje on upućuje u Centar.

Problem nedostatka stručnog kadra specifičnih struka je i dalje prisutan (edukacijski rehabilitatori). Centar se i dalje nalazi u situaciji neadekvatnog prostora za rad. Kontinuirano se radi na pronalasku novog, adekvatnog prostora za rad kako bi mogli nastaviti razvijati nove usluge.

U svom daljnjem radu Centar će, obavljanjem redovne djelatnosti, nastaviti doprinositi unapređenju područja profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom, u

svrhu njihovog osposobljavanja za rad, omogućavanja učinkovitijeg uključivanja odnosno integriranja na tržište rada što doprinosi ostvarivanju Mjere 3. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada i provođenje postupka vještačenja iz Provedbenog programa Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021.-2024., a na taj način i u provedbi posebnog cilja 2. „Unaprjeđenje sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom“ u okviru strateškog cilja 2. „Obrazovani i zaposleni ljudi Nacionalnog plana izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine.

## 2.1. Djelokrug rada

Djelatnost Centra je organiziranje i izvođenje usluga profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom koje uključuju sljedeće mjere i aktivnosti:

- sudjelovanje u utvrđivanju preostalih radnih i općih sposobnosti
- profesionalno informiranje, savjetovanje i procjenu profesionalnih mogućnosti
- analiza tržišta rada, mogućnosti zapošljavanja i uključivanja u rad
- procjena mogućnosti izvođenja, razvoja i usavršavanja programa profesionalnog osposobljavanja
- radno osposobljavanje, obrazovanje i programi održavanja i usavršavanja radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja
- informiranje i savjetovanje o mogućnostima koje asistivna tehnologija pruža u učenju i radu
- provođenje pojedinačnih i skupnih programa za unapređenje radno-socijalne uključenosti u zajednicu
- informiranje i savjetovanje o primjeni različitih učinkovitih tehnika u učenju i radu
- razvoj motivacije i osposobljavanje osobe s invaliditetom u korištenju odabrane tehnologije
- tehnička pomoć i podrška u provedbi usluga profesionalne rehabilitacije, praćenje i procjena rezultata profesionalne rehabilitacije
- informiranje i podrška u izvorima financiranja
- izvođenje programa socijalnog uključivanja
- izvođenje praktičnog dijela osposobljavanja za rad u tijeku profesionalne rehabilitacije
- izrađivanje posebnih programa za određenu ciljnu skupinu koja se nalazi u nepovoljnom položaju na tržištu rada
- posredovanje pri zapošljavanju korisnika tijekom i nakon provedene profesionalne rehabilitacije.

Osnovna zadaća Centra je aktivno pružanje usluga profesionalne rehabilitacije s ciljem trajnog uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada u skladu s njihovom preostalom radnom sposobnošću, kao i omogućavanje transparentnog trošenja sredstava državnog proračuna namijenjenog za isplatu poticaja za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

## 2.2. Vizija

Društvo jednakih mogućnosti za sve, u kojem osobe s invaliditetom mogu ostvariti svoje pune radne potencijale.

## 2.3. Misija

Postati predvodnik i nezaobilazni partner u zapošljavanju i zadržavanju u svijetu rada osoba s invaliditetom u regiji.

## 3. KONTEKST

Centar je u nadležnosti Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike te pod stručnim nadzorom Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Naručitelji usluga profesionalne rehabilitacije mogu biti subjekti koji su taksativno navedeni u članku 6. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, a to su Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, ministarstvo nadležno za socijalnu politiku putem područnih ureda Hrvatskog zavoda za socijalni rad, osiguravajuće društvo, poslodavac, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i privatni naručitelj (osoba s invaliditetom, zakonski zastupnik).

U dosadašnjem radu Centra naručitelji usluga bili su ZOSI, HZMO, HZZ, poslodavci i privatni naručitelji.

Korisnici usluga Centra su osobe s invaliditetom s područja Primorsko-goranske, Ličko-senjske i Istarske županije. Prema podacima iz Izvješća o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo na području koje pokriva Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka, na dan 4. rujna 2023. ukupno je evidentirano 69 798 osoba s invaliditetom, od čega je 25 138 u radno-aktivnoj dobi (točnije od 20 do 64 godine starosti). Svi su oni potencijalni korisnici usluga Centra, bilo da su zaposleni ili nezaposleni. Nezaposleni<sup>1</sup> trebaju uslugu procjene radne učinkovitosti, kako bi se utvrdila njihova zapošljivost i definirale daljnje mjere kojima se ona može povećati. Zaposleni<sup>2</sup> mogu biti korisnici usluga kojima se planira razumna prilagodba na radnom mjestu, određuje visina subvencije plaće, kao poticaj poslodavcu, pruža stručna pomoć u radu i sl. Aktivnosti Centra usmjerene su i prema poslodavcima, bez obzira radi li se o obveznicima kvotnog zapošljavanja ili ne. Obveznici kvote su brojni, prema Očevidniku u

---

<sup>1</sup> Prema Mjesečnom statističkom biltenu HZZ-a, 11/2023, evidentirano je 815 nezaposlenih osoba s invaliditetom

<sup>2</sup> U Očevidniku zaposlenih osoba s invaliditetom evidentirano je za studeni 2023. godine ukupno 1 535 zaposlenih osoba s invaliditetom

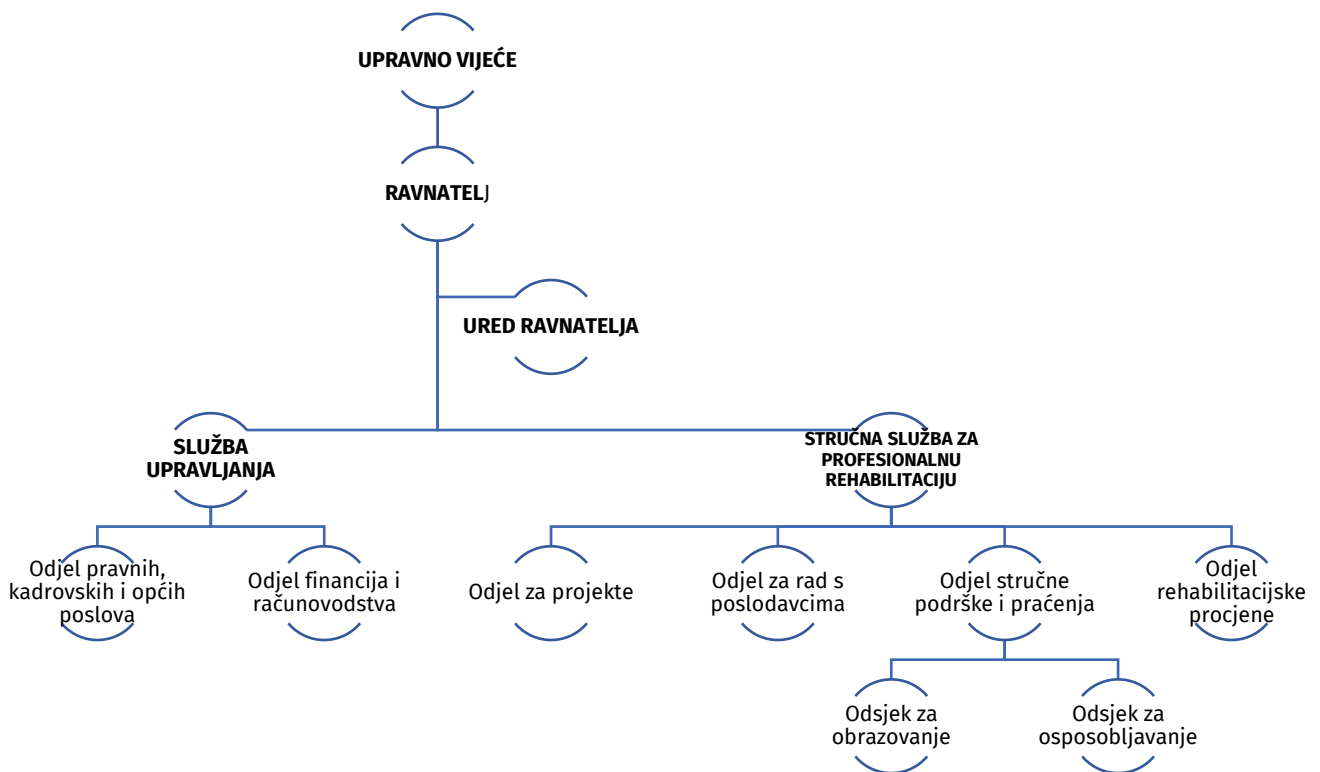
studenom 2023. registrirano ih je 1 342 na području koje pokriva Centar, dok je poslodavaca koji nisu obveznici, ali ipak zapošljavaju osobe s invaliditetom, 276.

Na području županija koje pokriva Centar postoji samo jedna zaštitna radionica, Tekop Nova u Puli, dok integrativnih radionica nema. To znači da gotovo ne postoje radna mjesta namijenjena skupinama osoba s invaliditetom s najtežim oštećenjima gdje je potreba za podrškom u radu najveća.

#### 4. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Tijela Centra su Upravno vijeće, ravnatelj i Stručno vijeće. Upravno vijeće ima pet članova koje imenuje ministar nadležan za rad. Ravnatelj organizira i vodi rad i poslovanje, predstavlja i zastupa Centar, odgovara za zakonitost rada i obavlja druge poslove propisane Statutom. Ravnatelja imenuje Upravno vijeće uz prethodnu suglasnost ministra nadležnog za rad. Stručno vijeće daje mišljenja i stručne prijedloge o stručnim pitanjima vezanima uz rad Centra, a čine ga svi stručni radnici Centra.

Sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta osnovne ustrojstvene jedinice Centra su Ured ravnatelja, Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju i Služba upravljanja, a stručne službe se sastoje od odjela i odsjeka kako je to prikazano na shemi organizacijske strukture.



Shema 1: Organizacijska struktura Centra

## 5. GODIŠNJI PLAN RADA – OPĆI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI

U godišnjem planu rada Centra prikazani su opći ciljevi Centra te mjere i aktivnosti kroz koje će ti ciljevi biti dosegnuti, ustrojstvene jedinice koje će za to biti zadužene i rokovi u kojima se planiraju realizirati. Ciljevi Centra i mjere za njihovo postizanje doprinose ostvarivanju Mjere 3. Uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada i provođenje postupka vještačenja iz Provedbenog programa Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021.-2024.

### Opći ciljevi Centra su:

1. Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije
2. Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada Centra

### Mjere kojima se postižu opći ciljevi su:

1. Mjere za postizanje cilja unaprjeđenja provedbe usluga profesionalne rehabilitacije:
  - 1.1. Povećanje broja provedenih obrada korisnika
  - 1.2. Unaprjeđenje kvalitete usluga
  - 1.3. Unaprjeđenje suradnje s ključnim naručiteljima usluga
  - 1.4. Promoviranje usluga Centra
2. Mjere za postizanje cilja unaprjeđenja organizacijskih aspekata rada Centra:
  - 2.1. Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora
  - 2.2. Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika)

Mjere će provoditi ustrojstvene jedinice Centra: Ured ravnatelja, Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju i Služba upravljanja te odjeli unutar službi.

## 6. MJERE I AKTIVNOSTI

### 6.1. Mjera 1.1. – Povećanje broja provedenih obrada korisnika

<b>Mjera 1.1.</b>	Povećanje broja provedenih obrada korisnika	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj, rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početna vrijednost (2023.)</b>	<b>Ciljna vrijednost (2024.)</b>
Prosječni broj rješениh zahtjeva mjesečno	12	20
Broj novozaposlenih stručnih radnika	3	3
Izrađen plan kontakata sa poslodavcima	1	1
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
Redovita obrada predmeta	Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.
Zapošljavanje novih stručnih radnika	Ravnatelj	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.
Formiranje odjela za poslodavce	Ravnatelj, rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	III kvartal 2024.
Formiranje drugog stručnog tima	Rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	Rujan 2024.

Tablica br. 1: Mjera 1.1.

## 6.2. Mjera 1.2. – Unaprjeđenje kvalitete usluga

<b>Mjera 1.2.</b>	Unaprjeđenje kvalitete usluga	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početa vrijednost (2023.)</b>	<b>Ciljna vrijednost (2024.)</b>
Broj novozaposlenih stručnih radnika	3	3
Broj edukacija po osobi zaposlenoj u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	4,5	5
Izrađena baza poslodavaca za uslugu 11	0	1
Nabava novih psihologijskih testova	1	5
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
Poboljšanje internih procedura u izvođenju usluga	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.
Pohađanje edukacija stručnih radnika	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.
Formiranje odjela za poslodavce	Ravnatelj, rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	III kvartal 2024.
Formiranje drugog stručnog tima	Rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	Rujan 2024.

Tablica br. 2: Mjera 1.2.

### 6.3. Mjera 1.3. – Unaprjeđenje suradnje s ključnim naručiteljima usluga

<b>Mjera 1.3.</b>	Unaprjeđenje suradnje s ključnim naručiteljima usluga	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj, Rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početna vrijednost (2023.)</b>	<b>Ciljna vrijednost (2024.)</b>
Izrađen plan kontakata sa poslodavcima	1	1
Prosječan mjesečni broj prvih kontakata s poslodavcima	5,5	7
Prosječan mjesečni broj ponavljajućih kontakata s poslodavcima	5	7
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
Formiranje odjela za poslodavce	Ravnatelj, rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	III kvartal 2024.
Redovne aktivnosti kontaktiranja poslodavaca sukladno planu	Rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.
Održavanje redovitih mjesečnih sastanaka s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.

Tablica br. 3: Mjera 1.3.

#### 6.4. Mjera 1.4. - Promoviranje usluga Centra

<b>Mjera 1.4.</b>	Promoviranje usluga Centra	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje provedbe usluga profesionalne rehabilitacije	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj, rukovoditelj stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početna vrijednost (2023.)</b>	<b>Ciljna vrijednost (2024.)</b>
Broj održanih promotivnih aktivnosti	10	10
Broj aktivnog sudjelovanja na stručnim skupovima, konferencijama i događanjima	7	10
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
Održavanje web stranice	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.
Aktivno sudjelovanje na stručnim skupovima, konferencijama i drugim događanjima	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju / Odjel rehabilitacijske procjene	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.

Tablica br. 4: Mjera 1.4.

#### 6.5. Mjera 2.1. – Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora

<b>Mjera 2.1.</b>	Nastavak aktivnosti na rješavanju pitanja odgovarajućeg poslovnog prostora	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početna vrijednost (2023.)</b>	<b>Ciljna vrijednost (2024.)</b>
Broj kontakata o mogućnosti zakupa poslovnog prostora u državnom vlasništvu	4	4
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
Pisani upiti	Ravnatelj / Služba upravljanja	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.
Sastanci	Ravnatelj	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.

Tablica br. 5: Mjera 2.1.

## 6.6. Mjera 2.2. – Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika)

<b>Mjera 2.2.</b>	Jačanje ljudskih potencijala (nova zapošljavanja i edukacije zaposlenika)	
<b>Svrha provedbe mjere</b>	Unaprjeđenje organizacijskih aspekata rada	
<b>Odgovornost za provedbu mjere</b>	Ravnatelj, rukovoditelj Stručne službe za profesionalnu rehabilitaciju	
<b>Pokazatelji rezultata</b>	<b>Početna vrijednost (2023.)</b>	<b>Ciljna vrijednost (2024.)</b>
Broj novozaposlenih djelatnika u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	3	3
Broj edukacija radnika zaposlenih u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	29	30
Broj edukacija radnika zaposlenih u Službi upravljanja i Uredu ravnatelja	10	10
<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Rok</b>
Sklapanje ugovora o radu sa socijalnim pedagogom po provedenom javnom natječaju	Ravnatelj	Siječanj 2024.
Provedba javnog natječaja za zapošljavanje stručnog djelatnika iz područja psihologije i sklapanje ugovora o radu	Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova i Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju, Ravnatelj	I kvartal 2024.
Provedba javnog natječaja za zapošljavanje stručnog djelatnika iz područja edukacijske rehabilitacije i sklapanje ugovora o radu	Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova i Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju, Ravnatelj	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.
Edukacija radnika u Stručnoj službi za profesionalnu rehabilitaciju	Stručna služba za profesionalnu rehabilitaciju	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.
Edukacija radnika u Službi upravljanja i Uredu ravnatelja	Služba upravljanja	Tijekom cijele godine, tj. do 31.12.2024.

Tablica br. 6: Mjera 2.2.

## 7. FINANCIJSKI PLAN

U Financijskom planu Centra za 2024. godinu planirana su sredstva na strani prihoda i rashoda u ukupnom iznosu od 586.324,00 EUR iz izvora financiranja 43- Ostali prihodi za posebne namjene (novčana naknada poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom).

Sredstva za cjelokupnu djelatnost Centra planirana su na jedinstvenoj aktivnosti Administracija i upravljanje (A924001) te su namijenjena za redovno poslovanje Centra i obuhvaćaju rashode za zaposlene, materijalne rashode, financijske rashode i rashode za nabavu neproizvodne dugotrajne imovine i proizvedene dugotrajne imovine.

	<b>2023.</b> (EUR)	<b>PLAN 2024.</b> (EUR)
1.	2.	3.
<b>UKUPNO PRIHODI</b>	526.246,00	586.324,00
<b>UKUPNO RASHODI</b>	526.246,00	586.324,00

Tablica br. 7: Ukupni prihodi i rashodi

U nastavku je prikazan Financijski plan prihoda i rashoda i izdataka Centra za 2024. godinu.

Razdjel 086                      Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike  
Program 3301                    Aktivna politika tržište rada  
Glava 08655                    Centar za profesionalnu rehabilitaciju  
49059                              Centar za profesionalnu rehabilitaciju Rijeka

<b>Šifra</b>	<b>Naziv</b>	<b>PLAN ZA 2024.</b>
<b>43</b>	<b>Ostali prihodi za posebne namjene</b>	<b>586.324,00</b>
<b>3</b>	<b>Rashodi poslovanja</b>	<b>564.300,00</b>
31	Rashodi za zaposlene	391.459,00
32	Materijalni rashodi	171.841,00
34	Financijski rashodi	1.000,00
<b>4</b>	<b>Rashodi za nabavu nefinancijske imovine</b>	<b>22.024,00</b>
41	Rashodi za nabavu neproizvedene dugotrajne imovine	5.309,00
42	Rashodi za nabavu proizvedene dugotrajne imovine	16.715,00

KLASA: 007-06/23-01/01  
URBROJ: 2170/01-58-11-01-23-1  
Rijeka, 29. prosinca 2023.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA  
Marija Ražov Marinović